

# Meine Philosophie

Blickwinkel erweitern, um

- Perspektiven zu wechseln,
- Denkweisen zu verstehen,
- Empfindungen wahrzunehmen,
- Neues zu entdecken,
- Bewährtes zu schätzen,
- die eigenen Ziele zu realisieren.

# Ihre Ziele – meine Beratung und Begleitung

**Professionell handelnde, sozialkompetente, flexible, innovationsfreudige und leistungsstarke Menschen mit Spaß an ihrer Arbeit sind heute und morgen in der Arbeitswelt gefragt.**

**Zufriedene Kunden, Klienten und Mitarbeitende sind das Ergebnis professionellen Handelns, gelungener Kommunikation und geförderter Motivation, gestärkter Führungskompetenz und kontinuierlicher Weiterbildung – und damit der Schlüssel zu mehr Zufriedenheit und Wachstum für alle Beteiligten.**

# Der Weg von der Frage zur Lösung

## **Ihre Frage erreicht mich**

Wir werden im Erstgespräch am Telefon Ihre grundsätzlichen Fragen klären (z. B. Supervision, Coaching, Training; Organisationsentwicklung usw.).

## **Bei Interesse**

komme ich zu Ihnen, oder Sie kommen zu mir, um Themen und Rahmenbedingungen zu klären.

Bei allen Fragen, die eine **Seminar-tätigkeit, Organisations- oder Teamentwicklung** (ein- bis mehrtägig) beinhalten, erstelle ich für Sie ein erstes Angebot.

Auf Grundlage des ersten Angebotes werden wir weitere Fragen klären.

**Erst wenn sich Ihr Interesse in einen konkreten Auftrag wandelt** und Ihrer Sicht weitere, detaillierte Vorbereitungsgespräche erforderlich sind, werde ich diese auf VB berechnen.

Die Durchführung wird individuell nach VB berechnet. Eine detaillierte Evaluation ebenso.

# Der Weg von der Frage zur Lösung

Bei allen Fragen, die **Supervision bzw. Coaching für Einzelne, Gruppen oder Teams** betreffen, werde ich mich Ihnen, Ihrem Team „mit meiner Arbeit“ vorstellen. Diese Vorstellung findet i. d. Regel sowohl im Team, als auch in einer ggf. weiteren Sitzung mit dem übergeordneten Auftraggeber statt. In dieser/dieser Sitzung(en) werden wir Ihre voraussichtlichen Themen, Ziele, Wünsche und Rahmenbedingungen klären. *Diese Sitzung(en) berechne ich nur, wenn es nicht zu einem Auftrag kommt.*

**Nachdem alle Rahmenbedingungen besprochen sind, werden wir arbeiten.**

Je nach Länge des Prozesses werden wir spätestens in der fünften Sitzung eine Zwischenbilanz zur Ziel- und Inhaltsüberprüfung durchführen. In der letzten vereinbarten Sitzung findet eine ausführliche Bilanz statt.

Das Honorar ist verhandelbar.

## Eine Auswahl meiner Angebote

- **Supervision und Coaching**

### Trainings und Seminare

- Kurze Prozesse – Praxistraining Mitarbeiterführung
- Teamtraining – der Schlüssel zum Erfolg

### Persönliche Kompetenzen

- Führen ohne Weisungskompetenz
- Verhandlungs- und Konfliktmanagement
- Angebote zur Primärprävention Progressive Muskelrelaxation (PMR) und Autogenes Training

### Führung und Zusammenarbeit

- Einführung und Implementierung der effektivsten vier Führungsinstrumente

### Weiterbildung in Zusammenarbeit mit der EFH-RWL, Bochum

- Grundkurs Sozialpädagogische Beratung
- Psychosoziale Beratung und Gesprächsführung

## Weitere Informationen



### Blickwinkel ❖ Beatrix Hilbt

Organisationsentwicklung ❖ Supervision & Coaching ❖ Training

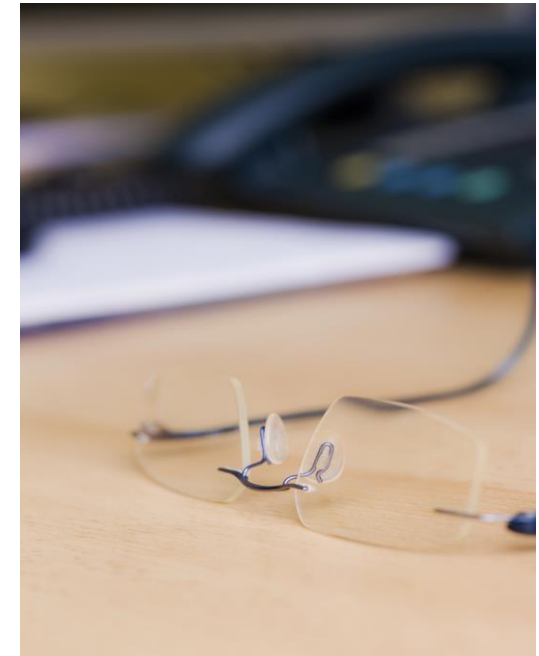
Dipl. Supervisorin (DGSv)  
Organisationsentwicklerin (Uni Kassel)  
Gruppendynamikerin (DAGG)  
Schlaf- und Entspannungspädagogin (EFH-RWL)  
Dipl. Sozialarbeiterin

[www.blickwinkel-hilbt.de](http://www.blickwinkel-hilbt.de)  
[info@blickwinkel-hilbt.de](mailto:info@blickwinkel-hilbt.de)

☎ 0 23 25 – 46 65 79  
Mobil: 0178 – 60 57 78 0

Referenzen auf Anfrage

Nicht **alle Ziele erreicht man alleine.**



**Von der Frage zur Lösung**